



ETHICS AND COMPLIANCE DEPARTMENT

KORRUPCIÓELLENES SZABÁLYZAT

Souhrn

AZ ELNÖK-VEZÉRIGAZGATÓ ÜZENETE	2
JELÉN SZABÁLYZAT CÉLJA	3
FOGALOM-MEGHATÁROZÁSOK	4
JOGI ÉS SZABÁLYOZÁSI KERET	8
ÜGYMENET-KÖNNYÍTŐ JUTTATÁSOK	11
A HIVATALOS SZEMÉLYEKKEL FENNTARTOTT KAPCSOLATOK*	12
KÖZBESZERZÉSI ÉS ZÁRTKÖRŰ PÁLYÁZATOK	13
AJÁNDÉKOK ÉS MEGHÍVÓK	16
AZ ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG ESETEI	17
A HARMADIK SZEMÉLYEKKEL FENNTARTOTT KAPCSOLATAINK KORRUPCIÓS KOCKÁZATÁNAK ÁLTALÁNOS ÉRTÉKELÉSE	19
ÜGYNÖKÖKKEL ÉS KÖZREMŰKÖDŐKKEL FENNTARTOTT KAPCSOLATOK	21
ÉRDEKKÉPVISELET ÉS LOBBITEVÉKENYSÉG	24
VÉDNÖKSÉG, ADOMÁNYOK ÉS SZPONZORÁLÁS	26
EMBERI ERŐFORRÁSOK - MUNKAERŐ FELVÉTEL - ELŐNYÉRT CSERÉBE BIZTOSÍTOTT ÁLLÁS, SZAKMAI GYAKORLAT	28
EGYESÜLÉSEK ÉS FELVÁSÁRLÁSOK, ÉRTÉKESÍTÉSEK/ VEGYESVÁLLALATOK LÉTREHOZÁSA	31
A KORRUPCIÓELLENES SZABÁLYZAT VÉGREHAJTÁSA	33
FÜGGELÉK - FOGALOM-MEGHATÁROZÁSOK	35

Az elnök-vezérigazgató üzenete



„A korrupció problémája egyaránt jelen van a fejlett és feltörekvő országokban, és az állami- és magánszervezeteknél. A korrupció aláássa az állampolgárok közintézményekbe vetett bizalmát, tovább gyengíti a lakosság amúgy is sérülékeny csoportjait, és ösztönzi az erőszakot. A lehető leghatározottabban kell fellépünk e globális szinten jelen lévő súlyos problémával szemben.

A hozzávetőlegesen 70 országban működő Saint-Gobain elkötelezett a felelős és fenntartható tevékenység végzése iránt. A korrupcióval és befolyással való üzérkedéssel szembeni fellépés mind a nemzetközi elkötelezettségeink, mind pedig a Magatartási és Eljárási Alapelveink alapját képezi. A Korrupcióellenes Szabályzat kiegészíti és szemlélteti ezen alapelveket annak érdekében, hogy tovább pontosítsa a kihívásokat és az általunk azokra adott megfelelő válaszok módját.

A csoport részéről személyesen kötelezettséget vállaltam arra, hogy hozzájáruljak a korrupcióval és befolyással való üzérkedéssel szembeni fellépéshez. Ezt a küzdelmet azonban csak abban az esetben nyerjük meg, ha közösen lépünk fel: mindenkinek személyesen kell kötelezettséget vállalnia jelen Korrupcióellenes Szabályzatnak való megfelelésre. Ebben a tekintetben a Saint-Gobain a zéró tolerancia alapelvét alkalmazza.

Minden egyes munkatársamra számítok és egyben megköszönöm az Önök határozott elkötelezettségét ebben a kérdésben!”

Pierre-André de Chalendar,
A Saint-Gobain elnök-vezérigazgatója



A korrupció világszerte aláássa a gazdaságot, növeli az egyenlőtlenséget és akadályozza a fenntartható fejlődést. Bár a korrupció törvényellenes szinte az összes országban, az továbbra is létező súlyos probléma, amellyel szemben mindannyiunknak aktívan fel kell lépnie.

Ezért már 2003-ban a Saint-Gobain kifejezte a korrupcióval szembeni fellépés iránti határozott elkötelezettségét, különösen az alábbi eszközökkel:

- az ENSZ Globális Megállapodásnak, különösen annak 10. alapelvének való megfelelés, amely a cégeket a korrupció minden formájával szembeni fellépésre ösztönzi; és
- ideértve a jogszabályok betartását, különös tekintettel a korrupcióval szembeni fellépést, amely a Magatartási és Eljárási Alapelvek lényegét érinti.

E kötelezettségvállalás teljesítéséhez a Csoport korrupcióellenes tervet is kidolgozott, amely körvonalazza a korrupció megakadályozására és észlelésére vonatkozó, a korrupcióval és befolyással való üzérkedéssel kapcsolatos zéró tolerancia politika által tükrözött kötelezettségeket. Jelen Szabályzat célja olyan különböző tiltott magatartási formák magyarázata és szemléltetése, amelyek korrupciónak¹, illetve befolyással való üzérkedésnek minősülhetnek.

¹ Ha jelen Szabályzat másképpen nem rendelkezik, a korrupció és korrupcióval szembeni fellépés fogalma magában foglalja az a befolyással való üzérkedést, illetve a befolyással való üzérkedéssel szembeni fellépést.



Hatály

A Korrupcióellenes Szabályzat a Csoport összes vállalkozásának és leányvállalatának valamennyi munkavállalójára vonatkozik, függetlenül attól, hogy hol végzik a tevékenységüket.

A Saint-Gobain Csoport (továbbiakban: „**Saint-Gobain**” vagy „**Csoport**”) a Compagnie de Saint-Gobain-t és annak összes önállóan, illetve közösen irányított társaságát jelenti². Azon vegyesvállalatok vonatkozásában, amelyben a Saint-Gobain nem birtokol ellenőrző részesedést, egyenértékű szabályzat hiányában a Csoport képviselői kötelesek a vegyesvállalat irányító testülete számára előírni a jelen Szabályzat elfogadását és végrehajtását.

Jelen Korrupcióellenes Szabályzat egyéb, a jelen dokumentumban hivatkozott és szintén betartandó szabályzataink, eljárásaink és gyakorlati tájékoztatóink alapját képezi. E dokumentumok működési szempontból kiegészítik és pontosítják jelen Szabályzatot.

² Az „irányítás” jelenti az adott társaságban fennálló szavazati jogok több mint 50 %-ának közvetlen vagy közvetett birtoklását, illetve egy társaság irányítása, illetve felső vezetésének kijelölése feletti jogkör jogszabály szerinti vagy tényleges birtoklását.



A csillaggal megjelölt kifejezések a Függelékben kerülnek meghatározásra.

Mit jelent a korrupció?

A korrupció a jogtalan előny (vagy lehetséges előny) valamely személy saját (vagy más személy) részére történő közvetlen vagy közvetett kérésére, felajánlására, megadására, illetve vállalására irányuló cselekmény ahhoz, hogy az ilyen személy a feladatainak végzése során valamilyen tevékenységet hajtson végre vagy elmulasszon (vagy mert végrehajtott vagy elmulasztott ilyen tevékenységet elvégezni).

Eszerint a korrupciós cselekmény végrehajtható:

- **Aktív** (a megvesztegető személy jogtalan előnyt ajánl fel/biztosít) vagy **passzív** (a megvesztegetett személy jogtalan előnyt fogad el/kér) módon;
- **Állami** (egy vagy több hivatalos személy*) valamint magánszervezetekkel kapcsolatban;
- **Közvetlen** vagy **közvetett** módon (ügynökökön, közreműködőkön, alvállalkozókon, illetve harmadik személyen keresztül); és
- **Ténylegesen kifizetett**, illetve **csak felajánlott** csúszópénz* útján (a törvény értelmében a csúszópénz felajánlása, ígérete, illetve kérése* ugyanúgy büntetendő, mint annak tényleges kifizetése);
- Függetlenül attól, hogy **mikor** állapotodnak meg a csúszópénzről* (az előny a kért cselekmény végrehajtása után is adható).

Az „**előny**” kifejezés nem kizárólag **pénzösszeget** jelent (közhasználatban „csúszópénznek” nevezik), hanem jelenthet:

- Ajándékot, étkezést, meghívást, reprezentációt stb.;
- Kedvezményes elbánást, mint például a megvesztegetett személy közeli családtagjainak és barátainak felajánlott állásajánlatot, illetve szakmai gyakorlatot; és
- Természetbeni előnyt, mint például a bizalmas információ átadása, luxus elszállásolás magáncélú felhasználása, útiköltségek kifizetése stb.

Az ilyen előnyért cserébe kért vagy várt ellentételezés jellemzően lehet:

- Szerződés megkötése vagy megújítása;
- Termékekkel vagy szolgáltatásokkal kapcsolatos árendedmény szerzése;
- Versenytársnak számító cég részére bizalmas információ átadása;
- Közbeszerzési szerződés megkötése vagy megújítása;
- Vízum, építési engedély, működési engedély megszerzése; vagy
- Adó- vagy vámkedvezmény szerzése stb.

A korrupciós cselekményben résztvevő felekkel – a megvesztegető személlyel (és tettestársként közreműködő bármely személy) és a megvesztegetett személlyel – szemben szankciók érvényesíthetők.

Szerződés ingyenes fürdőszobáért cserébe

Egy az összes iskola szaniter létesítményeinek felújítására irányuló közbeszerzés pályázati felhívásának keretében a polgármester kapcsolatba lép egy forgalmazói kirendeltség vezetőjével. A polgármester azzal a feltétellel ajánlja fel a szerződést az adott kirendeltségnek, hogy az építőanyagok egy részét saját otthonába szállítsa, mivel a saját fürdőszobáját is fel szeretné újítani.

EZ TILOS! Ezen ajánlat célja jogtalan előny választott hivatalos személy részére történő felajánlása a pályázat elnyeréséért cserébe. Ez korrupciós cselekmény.

Mi a befolyással való üzérkedés?

A befolyással való üzérkedés valamely előny vagy kifizetés közvetlen vagy közvetett felajánlásának, biztosításának, vagy vállalásának (vagy annak kérése, illetve elfogadása) cselekménye olyan személy részére, aki egy hivatalos személy döntéshozatalát ténylegesen vagy esetlegesen befolyásolja. E cselekmény célja, hogy az adott személy meggyőzze a döntéshozót, hogy a kívánt módon járjon el.

A cselekményben legalább három személy működik közre:



a **kedvezményezett**: a kedvező döntést megszerezni szándékozó és az előnyt, illetve kifizetést biztosító személy;



a **közreműködő**: a döntéshozót befolyásolni képes és az előnyt, illetve kifizetést elfogadó személy; és



a **célszemély**: a döntéshozatali jogkört gyakorló személy (hivatalos személy*, közigazgatási szerv, szakhatóság stb.).

Megkülönböztetjük:

- az **aktív** befolyással való üzérkedést, amely alapján az elvárt döntés kedvezményezettje ténylegesen biztosítja az előnyt; és
- a **passzív** befolyással való üzérkedést, amely alapján a közreműködő ténylegesen képes befolyásolni a döntéshozót és kéri, illetve elfogadja az előnyt.

A korrupcióhoz hasonlóan jogi eljárás kezdeményezhető, függetlenül attól, hogy:

- a közreműködő elfogadja-e az előnyt vagy kifizetést (az előny vagy kifizetés felajánlása, ígérete vagy kérése is elegendő);
- az ígért, illetve felajánlott előny vagy kifizetés ténylegesen átadásra kerül-e;
- a közreműködő ténylegesen gyakorolja-e befolyását;
- a kedvező döntést ténylegesen megszerzik-e; és
- a felajánlott vagy biztosított előny kifizetés, ajándék, természetbeni juttatás stb.

A legtöbb országban a befolyással való üzérkedés a korrupció egy formájának minősül. Franciaországban azonban konkrét bűncselekménynek minősül.

Közigazgatási jóváhagyó határozat meghozatalát elősegítő beavatkozás

Egy munkavállaló az állami szerv jóváhagyó határozatát várja, hogy megszerezze a több Saint-Gobain terméket tartalmazó szigetelési rendszer műszaki hitelesítését. Eszébe jut, hogy az egyik barátja közeli kapcsolatot ápol egy az adott határozatról döntő hivatalos személlyel* és elgondolkodik azon, hogy ne kérje-e meg a barátját arra, hogy járjon el az érdekében, hogy gyorsabban megszerezhesse a hitelesítést. Ezért cserébe sporteseményre szóló két belépőjegyet ajándékozhatna neki.

EZ TILOS! Tilos harmadik személy részére előnyt felajánlani azzal a szándékkal, hogy az befolyást gyakoroljon a döntéshozó felett és rávegye a Saint-Gobain számára kedvező határozat meghozatalára.

Mik a korrupció és befolyással való üzérkedés szankciói?

Ahogy arra korábban utaltunk, a korrupció és befolyással való üzérkedés törvényellenes szinte az összes országban, amelynek következménye:

- súlyos büntetőjogi szankciók (börtönbüntetés és bírság) mind a munkavállalókra, mind a Csoportra nézve;
- kártérítés előírása a korrupció, illetve befolyással való üzérkedés cselekménye által sérelmet szenvedett fél, illetve felek részére;
- megállapodások és beszerzési szerződések érvénytelenítése;
- a bűnügyi nyilvántartásban való bejegyzés;
- a közbeszerzési pályázatokon való részvételből való kizárás; és
- a Csoport közmegítélésében és hírnevében bekövetkező kár.

A szankciók (börtönbüntetés, bírság, közbeszerzési pályázatokból való kizárás stb.) az adott ország törvényei és jogszabályai alapján eltérőek. Francia multinacionális vállalként a Saint-Gobain különösen a francia korrupcióellenes jogszabályoknak való megfelelésre fekteti a hangsúlyt, amelyek a Franciaország területén kívül elkövetett korrupciós cselekményekre vonatkozóan alkalmazandók a Csoportra.





Irányadó jog

Nemzeti jogszabályok

A világon szinte az összes ország elfogadott a korrupciót szankcionáló büntetőjogi jogszabályokat. E jogszabályokat az adott ország helyi hatóságai érvényesítik.

Jogszabályok országhatáron kívüli hatállyal

Több ország, mint például Franciaország, országhatáron kívüli hatályú jogszabályokat fogadott el. Az ilyen jogszabályok lehetővé teszik az ilyen országok illetékes hatóságainak, hogy eljárást indítsanak és szankciókat alkalmazzanak a saját országhatáron kívül személyek vagy társaságok által elkövetett korrupciós cselekmények esetén. Így az adott személyekkel és társaságokkal szemben több országban is folyhat eljárás ugyanazon cselekmény tárgyában. Az ilyen országhatáron kívüli hatályú jogszabályok tartalmazzák az alábbiakat:

Az amerikai „Külföldi korrupciós gyakorlatokról szóló törvény” (FCPA)

Az FCPA hatálya a külföldi hivatalos személyek* korrupciójára korlátozódik. A személyek három kategóriájára alkalmazandó:

- olyan társaság, amely nyilvántartásba vett értékpapírral rendelkezik az Egyesült Államokban, vagy ennek hiányában köteles időszakos jelentést benyújtani az Értékpapír- és Tőzsdefelügyeleti Bizottság (SEC) részére, és annak munkavállalói, tisztségviselői, igazgatói, részvényesei, illetve a nevében eljáró minden egyéb személy („**kibocsátók**”);
- minden olyan személy, aki az Egyesült Államok állampolgára vagy lakosa, valamint minden olyan társaság, amely gazdasági tevékenységének székhelye az Egyesült Államokban található, illetve az Egyesült Államok törvényei szerint működik, és annak munkavállalói, tisztségviselői, igazgatói, részvényesei, illetve a nevében eljáró minden egyéb személy („**hazai aggályok**”); és

- az Egyesült Államok területéről, vagy az amerikai postai szolgáltatások igénybevételével, vagy egyéb módon, vagy államközi kereskedelmi eszközzel (mint például az amerikai dollár, amerikai bank stb.) korrupciós cselekményt elkövető minden természetes, illetve jogi személy („**területi illetékesség**”).

A széles körű hatályára való tekintettel a Saint-Gobain vélhetően az FCPA hatálya alá tartozik sok helyzetre vonatkozóan, különösen mivel a Csoport jelen van és tevékenységet végez az Egyesült Államokban.

A brit Korrupcióellenes törvény (UKBA)

A törvény hatálya a magán, illetve állami jellegű, az Egyesült Királyság területén vagy külföldön, az Egyesült Királysággal szoros kapcsolatban álló (állampolgár vagy lakos) személy, vagy az összes tevékenységét, illetve annak egy részét az Egyesült Királyságban végző bármely társaság – a székhelyének elhelyezkedésétől függetlenül – által elkövetett korrupciós cselekményekre terjed ki. Így az UKBA hatálya is kiterjedhet a Csoport vállalkozásaira.

Az UKBA meghatározása értelmében a korrupció megakadályozásának elmulasztása önmagában jogsértésnek minősül, mely esetben a társaság nem hajtott végre megfelelően megbízható intézkedéseket a korrupció megakadályozására és észlelésére.

A francia „Sapin II.” törvény

A Sapin II. törvény (amely kiegészíti a francia Büntető törvénykönyv vesztegetést és befolyással való üzérkedést büntető rendelkezéseit) hatálya a bizonyos értékhatárokat meghaladó francia nagyvállalatokra – mint például a Saint-Gobain – és az irányításuk alatt álló összes (francia vagy külföldi) leányvállalatra és vállalkozásra terjed ki. A törvény a korrupció és befolyással való üzérkedés megakadályozására és észlelésére irányuló tervek végrehajtását írja elő. Az ilyen tervek végrehajtásának elmulasztása büntetendő. Ezenfelül a Sapin II. törvény elősegíti a korrupcióval és befolyással való üzérkedéssel szembeni eljárások Franciaországban való lefolytatását, ha az adott cselekményre külföldön került sor külföldi hivatalos személy* részvételével.

Több törvény halmazott hatása

A bizonyos joghatóságokban alkalmazott korrupcióellenes törvények országhatáron kívüli hatályának eredményeképpen egyidejűleg több országban folyhat eljárás ugyanazon tényállásra/cselekményre vonatkozóan.

Példa:

Egy, a Kínában működő Saint-Gobain leányvállalat brit, harmadik személyt amerikai dollár banki átutalásával megvesztegető értékesítési igazgatójával szembeni eljárás lefolytatható:

- Kínában (ahol a csúszópénzt kifizető társaság be van jegyezve);
- Franciaországban (ahol a Saint-Gobain Csoport anyavállalata be van jegyezve);
- az Egyesült Királyságban (a csúszópénzt kifizető személy brit állampolgár); és
- az Egyesült Államokban (a csúszópénz* valutája amerikai dollár volt).

Mezinárodní úmluvy

A korrupcióval szembeni fellépéssel kapcsolatban több jelentős nemzetközi egyezmény is megemlíthető, mint például a nemzetközi kereskedelmi ügyletekben külföldi hivatalos személyek megvesztegetése elleni küzdelemről szóló 1997. évi OECD-egyezmény és az ENSZ 2004. évi korrupció elleni egyezménye.

A Saint-Gobain aláírta:



- az ENSZ Globális Megállapodást, amelynek 10. alapelve az alábbiakat rögzíti: „*A vállalkozások lépjenek fel a korrupció minden formája ellen, beleértve a zsarolást és vesztegetést*”; és



- az OECD multinacionális vállalkozásokra vonatkozó irányelveit.

Ügymenet-könnyítő juttatások

Ez mit jelent?

Az ügymenet-könnyítő juttatások egy személy által hivatalos személy* részére nem átlátható módon juttatott (azaz elismervény nélkül) kisebb pénzeszegek, illetve névleges értékű bármilyen előny, hogy biztosítsa, illetve felgyorsítsa a határozathozattal végződő közigazgatási eljárást, amelyre amúgy jogosult.

Milyen formában merül fel a korrupció kockázata?

Sok országban, beleértve Franciaországot, az ügymenet-könnyítő juttatás korrupciós cselekménynek minősül, az tilos, és ekként szankcionálva van.

A Csoport szabálya

Az ügymenet-könnyítő juttatások szigorúan tilosak a Csoporton belül, még akkor is, ha az a helyi jogszabályok alapján engedélyezhető.

Bevált gyakorlatok

Az ügymenet-könnyítő juttatásokra irányuló kérést kapó minden Saint-Gobain munkavállalónak udvariasan el kell utasítania azt jelen szabályzatnak megfelelően és rögzítenie* kell az ilyen elutasítást.



Vámkezelés felgyorsítása

A Saint-Gobain termékeit egyik országból szállítják a másikba. A vámellenőrzés során a vámhatósági tisztviselők a Csoport jelen lévő munkavállalóit arról tájékoztatják, hogy az engedélyezési eljárás időigénye 10 nap. Ugyanakkor azt is megemlítik, hogy kivételt tehetnek és azonnal megadhatják az engedélyt, ha fejenként ötven euró készpénzt kapnak elismervény nélkül.

EZ TILOS! A vámhatósági tisztviselők* által kért pénzüsszeg nem minősül hivatalos „gyorsított eljárással” kapcsolatos, hivatalos árszabással rendelkező szolgáltatási díjnak, amelyről számla kerül kiállításra. Ez ügymenet-könnyítő juttatásra vonatkozó kérés.

Vízum sürgős kiadása

A Csoport egy munkavállalójának vízumra van szüksége, hogy Khemedbe utazhasson. Kapcsolatba lép a nagykövetséggel, ahol arról tájékoztatják, hogy az általános vízum kiadási eljárás 15 napot vesz igénybe, de egy költségesebb 48 órás gyorsított eljárás is igénybe vehető.

EZ ENGEDÉLYEZETT. Ha a munkavállalónak sürgősen vízumra van szükséges az utazáshoz, kifizetheti a költségesebb gyorsított eljárás díját, mivel az egy „prémium” szolgáltatás, amelyről átlátható, dokumentált számla kerül kiállításra.

A hivatalos személyekkel fenntartott kapcsolatok*

Ki számít hivatalos személynek*?

A hivatalos személy az állami vagy önkormányzati intézményben, vagy az állam vagy önkormányzat által irányított szervezetben jogalkotói, végrehajtói vagy igazságügyi tisztséget betöltő személy, aki közfeladatokat vagy közérdekű feladatokat lát el. Fontos megjegyezni, hogy az állam vagy az önkormányzat által teljes mértékben vagy részlegesen irányított állami társaságok, illetve vállalkozások, egyetemek és egyéb szervezetek munkavállalói is lehetnek hivatalos személyek*, továbbá bizonyos illetékességi területeken a közfinanszírozású feladatokat ellátó szakemberek is hivatalos személynek* minősülnek (például egészségügyi szakemberek, igazságügyi szakemberek).

Milyen formában merül fel a korrupció kockázata?

A hivatalos személyek* megvesztegetése büntető eljárást és szankciókat von maga után. A magánszemélyek megvesztegetéséhez képest súlyosabb szankciókat von maga után, mivel sok esetben közpénzek sikkasztását eredményezi.

A Csoport szabálya

A Csoport szigorúan tiltja valamely előny hivatalos személytől* való, bármilyen módon történő megszerzésére irányuló kísérletet, beleértve az ajándékot, meghívót, készpénzfizetést, illetve bármilyen egyéb előnyt. Hasonlóképpen a hivatalos személy* ajánlattételét határozottan el kell utasítani. A Csoport zéró tolerancia politikát alkalmaz a korrupció minden formájával szemben az állami és magán-szférában egyaránt.

Bevált gyakorlatok

A Csoport munkavállalói józanul járnak el és különösen legyenek elővigyázatosak a hivatalos személyekkel* való kapcsolattartással járó minden helyzetben.

Egy boríték és szemet hunyok a hiányosság fölött

Egy üzemi ellenőrzés során az egészségvédelmi ellenőr az üzemvezetővel közli, hogy bizonyos pénzösszegért cserébe figyelmen kívül hagyja a menekítési rendszer műszaki megfelelésének hiányosságát.

EZ TILOS! A Saint-Gobain vállalatnak meg kell felelnie minden ellenőrzésnek és be kell szereznie minden tanúsítást és engedélyt anélkül, hogy bármit is adnia kellene cserébe.

Köszönetet nyilvánító transzparens

A Csoport kínai társasága a helyi állami szerv közreműködésével sikeresen gondoskodott hamisított termékek lefoglalásáról. A társaság ügyvédje arról ad tájékoztatást, hogy ilyen helyzetekben szokás a Saint-Gobain köszönetét kifejező lobogót ajándékozni a hivatalos személyeknek.

EZ ENGEDÉLYEZETT. Az ilyen ajándék megengedett, mert az adott állami szerv már elvégezte feladatát és az ajándék csak „szimbolikus” értékű és nincs viszonteladási, pénzben kifejezett értéke.

A gyakorlatban

Lásd még az alábbiakat: **ÜGYMENET-KÖNNYÍTŐ JUTTATÁSOK** (11. oldal), **KÖZBESZERZÉSI ÉS ZÁRTKÖRŰ PÁLYÁZATOK** (13. oldal), **AJÁNDÉKOK ÉS MEGHÍVÓK** (16. oldal), **ÜGYNÖKÖKKEL ÉS KÖZREMŰKÖDŐKKEL FENNTARTOTT KAPCSOLATOK** (21. oldal), és **EMBERI ERŐFORRÁSOK - MUNKAERŐ-FELVÉTEL - ELŐNYÉRT CSERÉBE BIZTOSÍTOTT ÁLLÁS ÉS SZAKMAI GYAKORLAT** (28. oldal).

Lásd még A Csoport szakmai szövetségeiben, tanúsításban, illetve szabványügyi szervezetekben és lobbitevékenységben való részvételre vonatkozó eljárását.



Közbeszerzési és zártkörű pályázatok

Ez mit jelent?

A pályázati felhívás egy a vevő által szervezett, a vevő által igényelt termékek, illetve szolgáltatások specifikációin alapuló, több szállító, illetve szolgáltató által benyújtott ajánlatok és árajánlatok megtételére irányuló eljárás.

A pályázati felhívás közbeszerzésnek minősül, ha a pályázatot szervező vevő állami szervezet, és zártkörű pályázatnak, ha a szervező magánszervezet.

Milyen formában merül fel a korrupció kockázata?

Mint minden szelekción alapuló eljárás, a pályáztatás korrupcióval, illetve befolyással való üzérkedéssel felérő magatartást vonzhat, mint például:

- pénzüsszeg kifizetése, vagy előny juttatása a vevő képviselője vagy közeli családtagja, barátja részére;
- fizetség ellenében a termékei/szolgáltatásai vevő általi értékelésének jogtalan befolyásolása, vagy a vevő specifikációinak egy adott szállítónak kedvező meghatározása;
- pénzüsszeg ellenében a folyamatban lévő pályázatra vonatkozó bizalmas információ megosztása; vagy
- a szándékosan túlárazó alvállalkozók igénybevétele, hogy közvetett módon haszonra tehesen szert a vevő képviselője.

A Csoport szabálya

Amikor a Saint-Gobain Csoport pályázatot ír ki, személyes okok alapján a Csoport munkavállalói sohasem favorizálhatnak ajánlattevőt, azaz az ajánlott termékek, illetve szolgáltatások minőségével és/vagy árával nem összefüggő okok alapján.

Hasonlóképpen, amikor a Saint-Gobain Csoport pályázati felhívásnak tesz eleget, a Csoport munkavállalói sohasem, semmilyen módon nem befolyásolhatják jogtalanul a vevőt.

Bevált gyakorlatok

Fokozott körültekintéssel járjanak el a pályázati felhívások kezelése során. Kétségek felmerülése esetén, különös tekintettel minden felfelé irányuló specifikációs munkával kapcsolatban lépjen kapcsolatba az Ön jogi osztályával vagy az Etikai és Megfelelőségi Osztállyal.

A városházára vonatkozó szerződés

A városháza felújításra kerül és meghirdetik a közbeszerzési pályázati eljárást. A pályázati felhívás kezelésével megbízott Saint-Gobain munkavállaló tudomást szerez arról, hogy a döntéshozó bizottságban részvevő hivatalos személy fia kapcsolatba lépett a Saint-Gobainnal, hogy anyagokat vásároljon saját otthonának felújításához. A Saint-Gobain munkavállalója a hivatalos személynek felajánlja, hogy a fia kivételes árengedményt kaphat az általa rendelt Saint-Gobain anyagokra.

EZ TILOS! Függetlenül attól, hogy egy pályázati felhívás közbeszerzésre vagy zártkörű pályázatra vonatkozik, egyetlen munkavállaló sem adhat még minimális jogtalan előnyt sem a pályázati eljárás eredményének befolyásolása céljából.

Új termékvonal bevezetése

Az üdülőhajók gyártásához kiemelkedően innovatív termékeket gyártó Saint-Gobain Csoporthoz tartozó társaság új projektről szerez tudomást. Elküldi az értékesítőjét a projektet vezető mérnöki vállalatához, hogy bemutassa a Csoport termékeit és megbeszélje a vállalat specifikációit ahhoz, hogy biztosítsa azok oly módon történő meghatározását, amely alapján a Saint-Gobain felajánlhatja termékeit a pályázati eljárásban.

EZ ENGEDÉLYEZETT. Ez az eljárás abban az esetben engedélyezett, ha a cél nem a pályázaton felajánlható termékskála szűkítése (hanem ellenkezőleg, annak bővítése) és ha az nem jár semmilyen ellentételezéssel vagy jogtalan előnnyel.

A gyakorlatban

Lásd még az alábbiakat: **A HIVATALOS SZEMÉLYEKKEL FENNTARTOTT KAPCSOLATOK*** (12. oldal), **AJÁNDÉKOK ÉS MEGHÍVÓK** (16. oldal), **AZ ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG ESETEI** (17. oldal), **A HARMADIK SZEMÉLYEKKEL FENNTARTOTT KAPCSOLATAINK KORRUPCIÓS KOCKÁZATÁNAK ÁLTALÁNOS ÉRTÉKELÉSE** (19 oldal), **ÜGYNÖKÖKKEL ÉS KÖZREMŰKÖDŐKKEL FENNTARTOTT KAPCSOLATOK** (21. oldal), **és VÉDNÖKSÉG, ADOMÁNYOK ÉS SZPONZORÁLÁS** (26. oldal).

Lásd még a Csoport versenyjogi szabályzatát.





Ajándékok és meghívók

Ez mit jelent?

Egy ajándékot ingyenesen adnak: szállás, étkezés vagy szállodai szoba, belépőjegyek egy rendezvényre, illetve bármely pénzben kifejezett értéket képviselő előny, amelyet a kedvezményezett ingyen kap.

Ajándékokat külső harmadik személy partnereknek is adhatnak, beleértve a vevőket, szállítókat, illetve szolgáltatókat, továbbá a Csoporthoz tartozó társaságok munkavállalói is kaphatnak ajándékot.

Milyen formában merül fel a korrupció kockázata?

A körülményektől függően az ajándékok, reprezentáció és egyéb előny (étkezés, utazás, szállás stb.) a döntéshozó befolyásolására irányuló kísérletnek tekinthető jogtalan előny megszerzése érdekében (beszerzési szerződés, bizalmas információ, kedvező szerződéses feltételek stb.). Ilyen esetekben a szankciók azonosak a korrupciós cselekménnyel és befolyással való üzérkedéssel szemben alkalmazott szankciókkal.

A Csoport szabálya

Az ajándékok és meghívók önmagukban nem jogellenesek, ha juttatásukkal, illetve elfogadásukkal semmit sem várnak cserébe, azonban azoknak minden esetben szigorúan meg kell felelniük a Csoport ajándékokra és meghívókra vonatkozó eljárásának.

Bevált gyakorlatok

Az ajándékok kizárólag udvariassági alapon adhatók a szokásos üzleti kapcsolatok keretében, azon ország szokásos gyakorlatának megfelelően, amelyben adják. Ajándék nem adható azzal a céllal, illetve következménnyel, hogy az átvevő megsértse saját szakmai kötelezettségét. Ezért az összes juttatott, illetve átvett ajándéknak törvényesnek, szakmailag indokoltnak, átláthatónak kell lennie, és nem lépheti túl az egyes Csoporthoz tartozó vállalkozások által

megállapított értékhatárt. A Csoport a témakörre vonatkozó bevált gyakorlatainak átfogó áttekintéséhez kérjük, tekintse át A Csoport ajándékokra és meghívókra vonatkozó eljárását.

Egy rekesz bor

Egy munkavállaló most hirdetett pályázati felhívást villás targonca beszerzésére az elkövetkező három évre. Az egyik ajánlattevő szállítóval folytatott üzleti tárgyalások során a szállító egy rekesz drága bort ajándékoz a Saint-Gobain munkavállalójának.

EZ TILOS! Az ajándék időzítése meghatározó a szerződést elnyerni szándékozó szállító esetében. Ilyen helyzetben feltételezhető, hogy a szállító jogtalan előny szerzéséhez (azaz a szerződés elnyeréséhez) ajánlja fel az ajándékot. Ebben az összefüggésben az összes ajándék visszautasítandó, akkor is, ha az alacsony értékű.

Egy doboz csokoládé

Az év végének közeledtével a Saint-Gobain Forgalmazó munkavállalói szeretnék megköszönni szállítóik közreműködését azzal, hogy mindegyiküknek egy doboz nagyra értékelt márkájú csokoládét ajándékoznak.

EZ ENGEDÉLYEZETT, ha a doboz csokoládé értéke nem haladja meg az adott Csoporthoz tartozó vállalkozás által megállapított határértéket és a Csoport éppen nem folytat tárgyalásokat a megajándékozott felekkel.

A gyakorlatban

Sok kereskedelmi gyakorlat gyakran tartalmaz promóciós célú ajánlatot és egyéb ösztönzőt. Fontos megkülönböztetni az árengedményt és ahűségengedményeket a jelen Szabályzatban és A Csoport ajándékokra és meghívókra vonatkozó eljárásában meghatározott ajándékoktól és meghívóktól. Az árengedményeket és hűségengedményeket illetően, kérjük, tekintse át A Csoport promóciós célú gyakorlatokra vonatkozó eljárását, illetve szükség esetén, tanácsadás céljából vegye fel a kapcsolatot az Ön jogi osztályával.



Az összeférhetetlenség esetei

Ez mit jelent?

Az összeférhetetlenség abban az esetben merül el, ha egy személy magánélethez fűződő személyes érdekei (közvetett vagy közvetlen módon) ellentétesek vagy ellentétesek lehetnek a Csoport érdekeivel, ezért azok befolyásolják az adott személy képességét szakmai feladatainak pártatlan elvégzésében.

Az adott személyes érdekek lehetnek a munkavállaló vagy a hozzá közel álló személyek érdekei (házastárs/élettárs, családikör, a munkavállalóra hatást gyakorló, vagy a munkavállaló által befolyásolt személy). Az érdekellentét olyan szakmai kapcsolatból is származhat, amely az évek során baráti viszonyra alakult a Csoport egy vevőjével, szállítójával, partnerével vagy versenytársával, illetve bármely egyéb gazdasági szereplővel vagy hivatalos személlyel*.

Milyen formában merül fel a korrupció kockázata?

Az összeférhetetlenség önmagában nem jogellenes, de ha annak esete felmerül, szigorúan be kell tartani a Csoport Összeférhetetlenség kezelésére vonatkozó eljárását. Az összeférhetetlenség ténylegesen megkérdőjelezheti egy döntés objektivitását, semlegességét és pártatlanságát, és felvetheti a korrupció, befolyással való üzérkedés, az érdekeltségek jogellenes megszerzése és a kivételezés elősegítésének gyanúját.

A Csoport szabálya

Az összeférhetetlenség megakadályozása céljából az ilyen érdekellentéteket fel kell ismerni, jelenteni és szükség esetén orvosolni kell felmerülésükkor és bármely kereskedelmi ügylet végrehajtása előtt. A cél a Csoport Magatartási és Eljárási Alapelveiben rögzített hűségre és erkölcsi integritásra vonatkozó alapelveknek való megfelelés.

Bevált gyakorlatok

Minden esetben meg kell akadályozni az összeférhetetlenséggel járó helyzeteket. Az összeférhetetlenség merő látszata alapján

is feltételezhető az érdekellentét tényleges megléte, így az kompromittálja egy döntés megalapozottságát, amelynek eleve nem szabadna megkérdőjelezhetőnek lennie.

Ha egy munkavállalóval kapcsolatban összeférhetlenség merül fel, vagy esetleg összeférhetlenséget eredményező helyzetben van, azt jelentenie kell és nyomon kell követnie* az ilyen bejelentést, illetve a helyzet kezelését szolgáló korrekciós intézkedéseket.

Szemet hunynak a gyártási hiba fölött

Egy szállító berendezést szállít le a Saint-Gobain üzembe. A Csoport munkavállalója szállításkor ellenőrzi a terméket és kisebb hibát állapít meg. A szállító azonban a munkavállaló apósa, amiről a munkavállaló nem tájékoztatta a vezetőjét. Miután tudomásul vette a hibát, a szállító azt állítja, hogy az egy kisebb hiba és többet nem fordul elő. Megkéri a munkavállalót, hogy vegye át a szállítmányt.

EZ TILOS! A munkavállalónak jelentenie kellett volna az összeférhetlenség ezen esetét még a szállítási szerződés tárgyalása és aláírása előtt. Ilyen körülmények között a munkavállalót fel kell menteni az adott szállítóval fenntartott üzleti kapcsolattal összefüggő összes feladat végzése alól.

Milyen kicsi a világ

A franciaországi Jogi Osztály pályázati felhívást tesz közzé, hogy ügyvédi irodát bízson meg termékkel kapcsolatos jogviták kezelésére. Az ajánlattételre felkért egyik irodát a Saint-Gobain saját, a fenti Jogi Osztályon dolgozó ügyvédjének gyerekkori barátja vezeti, azonban nem az ügyvéd dönt a pályázó végleges kiválasztásáról.

EZ ENGEDÉLYEZETT. Ugyanakkor a fenti vállalati ügyvédnek jelentenie kell az összeférhetlenséget, ha bármilyen módon a jövőben közreműködik az ügyvédi irodával fenntartott kapcsolat kezelésében. Ily módon, ha előadja véleményét az ügyvédi iroda munkájáról, akár a kiválasztási folyamaton kívül, a véleményét az adott irodához fűződő személyes kapcsolata alapján fogják megítélni.

A gyakorlatban

Az ilyen helyzetek kezelési módjára vonatkozó átfogó áttekintéshez, kérjük, tekintse át [Az összeférhetlenségek kezelésére vonatkozó eljárást](#).

A harmadik személyekkel fenntartott kapcsolataink korrupciós kockázatának általános értékelése

Mit jelent ez?

A harmadik személyek mindazon személyek, illetve vállalkozások, akikkel/amelyekkel a Saint-Gobain Csoport vállalkozásai szerződési viszonyban állnak üzleti tevékenység végzésére: vevők, szállítók, alvállalkozók, tanácsadók (külső jogtanácsosok és különböző egyéb tanácsadók), közreműködők, szakmai szövetségek, kormányzati szervek stb.

Milyen formában merül fel a korrupció kockázata?

A Saint-Gobain Csoport felelősségre vonható a harmadik személy által a Csoport részéről elkövetett korrupciós cselekményért, vagy ha a Saint-Gobain tudta, vagy tudnia kellett arról, hogy az ilyen cselekmény eredményeképpen előnyre tesz szert.

A Csoport szabálya

A harmadik személyeken keresztül felmerülő korrupciós kockázat értékelése a Saint-Gobain a korrupció megakadályozására és észlelésére irányuló programjának alapvető pillérét képezi. Az ilyen jellegű kockázatokat előzetesen fel kell mérni még a harmadik személyekkel való szerződéskötés előtt, továbbá alaposabb értékelést kell elvégezni, ha a viszony során felmerül a kockázat gyanúja. Természetüknél fogva bizonyos harmadik személyek és helyzetek magasabb kockázati szinttel járnak, ezért:

- Konkrét átvilágítás alkalmazandó az ügynökökkel és közreműködőkkel, valamint a védnökség, ajándékok, illetve szponzorálás kedvezményezettjeivel szemben; és
- A hivatalos személyekkel fenntartott kapcsolatok (beleértve az érdekképviseléssel és lobbitevékenységgel kapcsolatban), valamint a pályázati felhívások (közbeszerzések és zártkörű beszerzések egyaránt) kockázati profilja magasabb szintű és fokozott vizsgálatot igényel.

Bevált gyakorlatok

A Csoport munkavállalói vegyék fel a kapcsolatot az Etikai és Megfelelőségi Osztállyal, ha tudomásukra jut olyan információ, amely hatással lehet a harmadik személyek korrupciós kockázati szintjére.

A szolgáltató ügyfél kérésére történő megváltoztatása

Egy régi Saint-Gobain ügyfélnek meglepő kérése van: azt szeretné, ha a Saint-Gobain az általa kiválasztott konkrét szolgáltatón keresztül szállítaná a termékeket a telephelyére. Az ezen ügyféllel folytatott tárgyalásokért felelős Saint-Gobain értékesítő a kérést elhárítja azzal, hogy a Csoport már szerződéses viszonyban áll más szállítómányozókkal, azonban az ügyfél a kérés teljesítését a szerződés meghosszabbítása előfeltételének tekinti.

EZ TILOS! Ha előzetes, megfelelő ellenőrzésre nem került sor, az ilyen kérés nem teljesíthető. Az ilyen konstrukció keretében az ügyfél képviselője az új logisztikai szolgáltató bevételeiből részesülhet, ami korrupciónak minősülne.

Tanácsadó megbízása egy engedély megszerzéséhez

A Saint-Gobain Csoport egy külföldi telephelyének megnyitásával kapcsolatban egy munkavállaló helyi tanácsadót szeretne megbízni, hogy segítsen a Csoportnak a szükséges engedélyek beszerzésében. Az egyik kollégája megadja az adott országban található egyik cég kapcsolattartási információit. A harmadik személyek engedélyezésére vonatkozó eljárás alapján a tanácsadó magas kockázati besorolású, azonban egy másik Csoporthoz tartozó vállalkozás a vonatkozó szabályzat alapján már jóváhagyta. Ezért a munkavállaló úgy dönt, hogy nem végez korrupciós kockázati ellenőrzést a tanácsadási szerződés tárgyalása előtt.

EZ ENGEDÉLYEZETT. Ha a tanácsadó korrupciós kockázatát a közelmúltban már vizsgálták, nincs szükség az eljárás megismétlésére. Ugyanakkor fokozott figyelemmel kell kísérni a megállapodás teljesítését annak időtartama alatt, különösen azt, hogy a kifizetések megfeleljenek a ténylegesen nyújtott szolgáltatásoknak.

A gyakorlatban

Lásd még az alábbiakat: **A HIVATALOS SZEMÉLYEKEL FENNTARTOTT KAPCSOLATOK*** (12. oldal), **AJÁNDÉKOK ÉS MEGHÍVÓK** (15. oldal), **ÜGYNÖKÖKKEL ÉS KÖZREMŰKÖDŐKKEL FENNTARTOTT KAPCSOLATOK** (21. oldal), **VÉDNÖKSÉG, ADOMÁNYOK ÉS SZPONZORÁLÁS** (26. oldal), **ÉS EGYESÜLÉSEK ÉS FELVÁSÁRLÁSOK, ÉRTÉKESÍTÉSEK/VEGYESVÁLLALATOK LÉTREHOZÁSA** (31. oldal).

Lásd még A Csoport harmadik személyek korrupciós kockázatának értékelésére vonatkozó eljárását és A közreműködők kiválasztására, megbízására és ellenőrzésére vonatkozó eljárást. Ezenfelül a szállítókkal kötött szerződéseknek tartalmazniuk kell a Felelős beszerzésre vonatkozó záradékot.



Ügynökökkel és közreműködőkkel fenntartott kapcsolatok

Ez mit jelent?

A közreműködők olyan személyek, illetve társaságok, akik/amelyek elősegítik a Saint-Gobain Csoport tagja és az ügyfelek, illetve szolgáltatók közötti üzleti kapcsolatokat. Ezek lehetnek értékesítési ügynökök, ügyfélszerzők, kereskedők, illetve tanácsadók. Bizonyos esetekben a forgalmazók is közreműködőnek minősülnek, így jelen Szabályzat rájuk is vonatkozik.

Milyen formában merül fel a korrupció kockázata?

A nemzetközi szervezetek által végzett vizsgálatok alapján a büntető ítélettel végződő vesztegetési ügyek túlnyomó többségében közreműködők vettek részt. Ez azért van így, mert az ilyen típusú harmadik személlyel könnyebb a vesztegetés (annak nincs nyoma a társaság könyvelésében) és a közreműködők a csúszópénz fizetésével* haszonra tesznek szert (gyakran megbízásos alapon kerülnek kifizetésre). A közreműködő státuszától (ügynök, tanácsadó stb.) függetlenül azonban, ha a vesztegetés által a Saint-Gobain közvetlenül vagy közvetett módon előnyre tesz szert, eljárás indítható a Csoport, valamint a közreműködő munkavállalókkal szemben.

A Csoport szabálya

Az értékesítési közreműködőkkel fenntartott kapcsolatokra szigorú szabályok vonatkoznak:

1. Egy közreműködő kiválasztása során előzetes ellenőrzést kell elvégezni a Csoport szabályainak megfelelően;
2. A kapcsolatot a felek között létrejött írásbeli megállapodásban dokumentálni kell, beleértve a vállalt szolgáltatásokat, a kapcsolódó ellenszolgáltatást és a Csoport korrupcióellenes előírásait részletesen meghatározó rendelkezéseket és mellékleteket; és
3. A vonatkozó eljárások alapján megfelelő utókövetést kell végezni, a szerződések megújításakor rendszeres interjúkkal és az információk aktualizálásával.

Bevált gyakorlatok

Közreműködő igénybevétele esetén először annak erkölcsi integritását és hírnevét kell ellenőrizni, valamint az igényelt szolgáltatások nyújtására való pénzügyi és műszaki alkalmasságát. Az írásbeli szerződésnek részletesen meg kell határozni az igényelt szolgáltatásokat, az azzal kapcsolatban fizetendő díjakat és az átadandó tevékenységről szóló jelentéseket. Ezenfelül lehetővé kell tenni a közreműködő tevékenységének Saint-Gobain általi vizsgálatát.

Rendkívüli jutalék

A Saint-Gobain Csoporthoz tartozó társaság Poldevia-ban 10 éve együttműködik egy vállalkozással. A közöttük létrejött megállapodás alapján a vállalkozás 3%-6% mértékű jutalékot kap a vállalkozás által szerzett és a Saint-Gobain által megkötött minden szerződés értéke után. Az Értékesítési Igazgató a vállalkozástól 8%-os jutalékról szóló számlát kap egy konkrét szerződéssel kapcsolatban. A vállalkozás előadja, hogy e rendkívüli jutalék az általa a Saint-Gobain részére szerzett szerződés biztosítására fordított jelentős erőfeszítésnek és időnek az ellenszolgáltatása.

EZ TILOS! A Saint-Gobain Értékesítési Igazgatójának el kell utasítania a vállalkozással kötött megállapodásban rögzített jutalék mértékét meghaladó jutalék kifizetését, kivéve ha az ügynök konkrét bizonyítékkal alá tudja támasztani az összeget és az Értékesítési Igazgató tájékoztatja vezetőjét az ügyről.

Korrupt forgalmazók

A Saint-Gobain Csoport közepes méretű családi vállalkozás felvásárlását tervezi Butania-ban. Az utóbbi öt év során ez a társaság jelentős szereplővé vált a szigetelőanyag piacon és annak tevékenysége az adott országban optimálisan kiegészítené a Csoport gipsztermék gyártó üzletágát. Az átvilágítási folyamat során megállapításra kerül, hogy a társaság olyan forgalmazói hálózattal működik együtt, amelyben általános gyakorlat a vevők részére történő díjfizetés a szerződés biztosítása érdekében. Butania-ban ez egy kulturálisan elfogadott gyakorlat és a társaság bevétele sokkal alacsonyabb lenne, ha nem így járna el.

EZ TILOS! A Csoportnak fel kell hagynia a felvásárlási terveivel, kivéve ha megbízható korrekciós tervet hajt végre a forgalmazók gyakorlatának felszámolására és rendszeres megfelelés-ellenőrzéseket végez.

Tevékenység beindítása egy új országban

A Saint-Gobain Csoport leányvállalata olyan országban szeretne tevékenységet beindítani, ahol hamarosan jelentős infrastrukturális projektek indulnak. Mivel kevés ismerete van a helyi környezetről, a leányvállalat úgy dönt, hogy ügynököket bíz meg, akik széles körű szolgáltatásokat nyújtanak (piackutatások, értékesítés és értékesítés utáni szolgáltatások, logisztika stb.) és a Saint-Gobain helyi képviselőiként járnak el.

EZ ENGEDÉLYEZETT. Ez abban az esetben engedélyezett, ha a potenciális ügynökök erkölcsi integritása előzetesen ellenőrzésre kerül, egy az üzleti viszony kereteit meghatározó szerződés megkötésére kerül sor, és a jutalék mértéke arányos a nyújtott szolgáltatásokkal és a piaci gyakorlatnak megfelel.

A gyakorlatban

Lásd még az alábbiakat: [ÜGYMENET-KÖNNYÍTŐ JUTTATÁSOK](#) (11. oldal), [A HIVATALOS SZEMÉLYEKSEL FENNTARTOTT KAPCSOLATOK*](#) (12. oldal), [KÖZBESZERZÉSI ÉS ZÁRTKÖRŰ PÁLYÁZATOK](#) (13. oldal), [AJÁNDÉKOK ÉS MEGHÍVÓK](#) (16. oldal), [és AZ ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG ESETEI](#) (17. oldal).

Lásd még [A Csoport harmadik személyek korrupciós kockázatának értékelésére vonatkozó eljárását](#) és [A közreműködők kiválasztására, megbízására és ellenőrzésére vonatkozó eljárást](#).

Érdekképviselés és lobbitevékenység

Ez mit jelent?

Az érdekképviselés, ismertebb nevén a lobbitevékenység, az egy vagy több állami döntéshozóval fenntartott kapcsolaton keresztül az állami döntéshozatal közvetlen vagy közvetett befolyásolása, például egy törvény vagy jogszabály tartalmára vonatkozóan.

A lobbitevékenységet bizonyos helyi törvények szigorúan szabályozzák.

Milyen formában merül fel a korrupció kockázata?

A lobbitevékenység törvényes. Hozzájárul a kormányzati intézmények megfelelő működéséhez azzal, hogy tájékoztatja a hatalmi pozícióban lévő személyeket a különböző érintett érdekekről, hogy azok megalapozott döntéseket tudjanak hozni. A lobbitevékenység eltér a befolyással való üzérkedéstől abban a tekintetben, hogy a lobbitevékenységen keresztül befolyásolt döntéshozatal módja jogszerű: gazdasági, politikai, kereskedelmi, illetve műszaki érveken alapszik. Abban az esetben válik jogszerűtlenné, ha például az érdekérvényesítő nem biztosít konkrét hozzáadott értéket (mint például a szakértelem az adott területen, meggyőző képesség, vagy az ezen szakértelmet birtokló harmadik személyhez való hozzáférés) és egyedüli hozzájárulása az állami döntéshozóhoz fűződő baráti viszonya.

A Csoport szabálya

A Saint-Gobain vállalatcsoportnál a lobbitevékenységet elsősorban a szakmai szövetségek végzik, amelyeknek tagjai a különböző Csoporthoz tartozó vállalkozások. Központi szinten, a helyzettől függően a lobbitevékenységre vonatkozó kezdeményezésekben a vezető szerepet az üzleti vezetők, a Társasági Titkárság, Stratégiai Osztály, Marketing és Fejlesztési Osztály, Fenntartható Fejlődési Osztály és Társadalmi Szerepvállalásért felelős Osztály látják el.

Bevált gyakorlatok

A Saint-Gobain nevében vagy részéről lobbitevékenységet végző személyeknek az alábbi szabályoknak kell megfelelniük:

- A nemzeti jogszabályoknak és helyi bevált gyakorlatoknak való megfelelés, és szükség esetén a helyi hatóságoknál való nyilvántartásba vétel;
- Szakszerű, kellően gondos és feddhetetlen tevékenység végzése, különös tekintettel a mind megbízható és pontos információk biztosítására és az összeférhetetlenség elkerülésére; és
- Állami döntéshozó sohasem vehető rá arra, hogy bármilyen jellegű jogtalan előny juttatásán keresztül előnyben részesítse a Saint-Gobain érdekeit.

Futball mérkőzés és pezsgő

Míg Guaracha-ban a Parlament az épületek renoválására vonatkozó törvényről vitázik, a Marketing Igazgató úgy dönt, hogy a tudomása szerint a kérdéssel fokozottan foglalkozó parlamenti képviselőket hív meg egy futball mérkőzésre a VIP páholyba, pezsgőt és rágcsálnivalót kínálva nekik. A mérkőzés végén az Igazgató egy dokumentumot ad át nekik, amely tartalmazza az adott törvénytervezet javasolt módosításait.

EZ TILOS! Bár a Csoport joggal védheti érdekeit, ha jogszabálytervezetek esetleg hatást gyakorolnak tevékenységére, ebben a tekintetben átlátható módon kell eljárni (azaz nem keverve az üzletet a szórakozással, például egy sportrendezvényen) és nem adok-kapok alapon (tehát rendezvényekre szóló meghívók nélkül).

Kommunikációs kampány

Borduria-bana Csoport olyan lelőhelyről szeretne gipszet kitermelni, ahol korábban radioaktív anyagokat gyártottak. Annak ellenére, hogy egy közzétett független szakértői jelentés megállapítja, hogy az ártalmatlanítási műveleteket sikeresen végrehajtották és a telephely már üzemeltethető a lakosok veszélyeztetése nélkül, a helyi lakosság továbbra is ellenzi a projektet. A támogatásuk megszerzése érdekében a Saint-Gobain úgy dönt, hogy felveszi a kapcsolatot a regionális médiával és a helyi vezető politikusokkal, hogy részletesebben bemutassa a jelentést és előadja álláspontját.

EZ ENGEDÉLYEZETT. A média és az állami döntéshozók a Csoport érdekeit szolgáló tájékoztatása általános gyakorlat és teljesen jogszerű, ha a közölt információk pontosak és azok közlése nem jár a döntéshozókra gyakorolt semmilyen nyomással.

A gyakorlatban

Lásd még az alábbiakat: **A HIVATALOS SZEMÉLYEKKEL FENNTARTOTT KAPCSOLATOK*** (12. oldal), **AJÁNDÉKOK ÉS MEGHÍVÓK** (16. oldal), **AZ ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG ESETEI** (17. oldal), **VÉDNÖKSÉG, ADOMÁNYOK ÉS SZPONZORÁLÁS** (26. oldal), **ÉS EGYESÜLÉSEK ÉS FELVÁSÁRLÁSOK, ÉRTÉKESÍTÉSEK/VEGYESVÁLLALATOK LÉTREHOZÁSA** (31. oldal).

Lásd még A szakmai szövetségekhez, illetve tanúsító és szabványügyi szervezetekhez, érdekképviseltekhez való csatlakozásra vonatkozó eljárást.

Védnökség, adományok és szponzorálás

Ez mit jelent?

A társaság védnökként jár el, ha pénzügyi támogatást, szakértői tevékenységet vagy berendezéseket biztosít egy nonprofit szervezetnek anélkül, hogy közvetlen gazdasági hasznot várna cserébe. Az ilyen jellegű finanszírozást a közérdekű tevékenységek támogatására biztosítják.

Az adomány a pénzösszeg, áru vagy szolgáltatás jótékonyági célból történő juttatásának módja anélkül, hogy a kedvezményezettől bármilyen közvetlen előnyt várnánk cserébe, beleértve a hirdetéssel járó hasznot. Az adományokat általában a nonprofit szervezeteknek juttatják.

A szponzori tevékenység egy PR technika. A társaságok pénzügyi és/vagy műszaki támogatást biztosítanak társadalmi, kulturális, illetve sportrendezvényekhez, hogy közvetlenül kihasználják ezt a lehetőséget alapvető értékeik népszerűsítésére és hírnevük erősítésére.



A Saint-Gobain Alapítvány:

A 2008-ban létrehozott Saint-Gobain Alapítvány lehetővé teszi a Csoport munkavállalóinak és a nyugállományba vonult munkavállalóinak, hogy kifejezzék szolidaritásukat és a szakértelmük megosztásán keresztül hozzájáruljanak a hátrányos helyzetű, illetve társadalmilag kirekesztett közösségeket támogató jótékonyági programok szponzorálásához az alábbi területeken:

- a fiatal felnőttek integrálása a munka világába; és
- a szociális lakások építése, fejlesztése, illetve felújítása, hangsúlyt fektetve az energiafogyasztás csökkentésére és a környezetvédelemre.

A programokat nonprofit szervezetek irányítják a projektek közelében található szponzorokkal való együttműködésben olyan országokban, ahol a Saint-Gobain tevékenységet végez.

Milyen formában merül fel a korrupció kockázata?

Az adományok, védnökség és szponzorálás jogtalan előny eltitkolására használható. Az a közvetett vagy közvetlen korrupciós cselekménynek minősülhet, illetve annak tűnhet, a pénzben kifejezett értéktől függetlenül. E kockázat nagyobb, ha hivatalos személyek* közvetlen vagy közvetett módon kapcsolódnak az adományban, védnökségben vagy szponzori tevékenységben részesülő eseményhez vagy tevékenységhez.

A Csoport szabálya

A védnökség, adományozás és szponzorálás kedvezményezettjeinek kivétel nélkül át kell esniük egy előzetes átvilágításon (hírnév, tevékenységi kör, és kiemelt közszereplőkkel*, illetve hivatalos személyekkel fenntartott kapcsolatok, ha van ilyen).

Ezenfelül az akár védnökség, adomány vagy szponzorálás formájában juttatott minden hozzájárulásnak engedélyezési eljáráson kell átesnie, ami a hozzájárulás értékének növekedésével egyre szigorúbb.

Különös figyelmet kell fordítani a finanszírozás, illetve adomány felhasználási céljára.

Bevált gyakorlatok

Különös figyelmet kell fordítani azon esetekre, amelyben a védnökség, adomány, illetve szponzorálás kedvezményezettje:

- hivatalos személy* vagy közigazgatási szerv, vagy azzal kapcsolatot tart fenn;
- kiemelt közszereplő*, vagy azzal kapcsolatot tart fenn; vagy
- kapcsolatot tart fenn ügyfeleinkkel.

Védnökség mint előfeltétel

Az utóbbi hetekben a Saint-Gobain Csoport munkavállalója tárgyalásokat folytatott egy nagy állami közmű vállalattal. A szerződésért cserébe az ügyfél adományt vár el saját alapítványa, vagy a feleségét alkalmazó alapítvány részére.

EZ TILOS! Csoport nevében adomány nem juttatható, ha annak célja a Csoportot előnyben részesítő döntéshozatali folyamat befolyásolása.

ISKOLA ÉPÍTÉSÉNEK SZPONZORÁLÁSA

A Saint-Gobain Csoport munkavállalójának barátja prezentációt tart egy iskola építési projektről, pénzügyi támogatást kérve a Csoporttól. Ennek fejében nem ajánl fel semmilyen előnyt, illetve előnyös feltételeket sem ígér jövőbeli üzleti tárgyalásokra vonatkozóan (feltételezhető, hogy ez a barát egyben a Saint-Gobain vevője vagy szállítója).

EZ ENGEDÉLYEZETT. Az ilyen javaslatot ne a Csoport kezelje, mivel az nem felel meg a Csoport vállalati céljainak és ezért azt a munkavállaló közvetlenül nem hagyhatja jóvá. Ugyanakkor a munkavállaló benyújthatja a projektet a Saint-Gobain Alapítványnak áttekintésre, azonban ki kell térnie a projektet bemutató személyhez fűződő kapcsolatra.

A gyakorlatban

Lásd A Csoport védnökségre, adományozásra és szponzori tevékenységre vonatkozó eljárását.

Emberi erőforrások – munkaerő felvétel – előnyért cserébe biztosított állás, szakmai gyakorlat

Mit jelent ez?

Az emberi erőforrások területén konkrét korrupciós kockázat merül fel a felvételi folyamat szakaszában. Az előnyért cserébe biztosított állás, illetve szakmai gyakorlat olyan helyzet, amelyben egy jelöltet – határozatlan vagy határozott idejű szerződéssel – az ügyfélhez, szállítóhoz vagy hivatalos személyhez fűződő személyes kapcsolata (családtag, barát vagy partner) miatt foglalkoztatnak egy üzleti kapcsolat létrehozásáért, illetve folytatásáért, vagy bármely egyéb előnyért cserébe.

Milyen formában merül fel a korrupció kockázata?

Az előnyért cserébe biztosított állás közvetlen vagy közvetett vesztegetésnek* minősülhet a munkaszerződés időtartamától függetlenül. A szankciók súlyosabbak, ha a kedvezményezetteket kapcsolat fűzi hivatalos személyhez*.

A Csoport szabálya

A korrupciós kockázat felvételi folyamatban való csökkentése érdekében a jelentkezések két fő alapelven alapuló eljárás szerint kerülnek értékelésre:

- Az összes új felvételnek objektív szempontokon kell alapulnia, ahol a munkaköri leírás megegyezik az állásra jelentkező szakképzettségével; és
- Az összes felvételre vonatkozó döntést szükség szerint a közvetlen vezetőnek vagy a vezető vezetőjének kell jóváhagynia.

Az ügyféllel, szállítóval vagy hivatalos személlyel* személyes kapcsolatot fenntartó állásra jelentkezőt nem kell automatikusan elutasítani. Ugyanakkor az ilyen jelentkezőt az általános eljárásnak megfelelően kell felvenni, nem szívességgként a Csoportnak kedvező, elvárt vagy várható előnyért cserébe.

Bevált gyakorlatok

Előny szerzés céljával a munkavállalók sohase kínáljanak állást a Saint-Gobain Csoportnál ügyfélnek, szállítónak, hivatalos személynek*, vagy az ilyen személy családtagjának, barátjának. Ha Ön olyasvalakit ajánl állás betöltésére, akihez Önt bármilyen jellegű kapcsolat fűz, be kell jelentenie az összeférhetetlenséget. Ezenfelül el kell utasítani harmadik személy igényét előnyért cserébe biztosított állásra vonatkozóan és nyomon kell követni* az elutasítás eseteit.

Szakmai gyakorlatért cserébe szemet hunyunk a szabálysértés fölött

Egy munkaügyi tisztviselő által végzett üzemi ellenőrzés során az ellenőrzésért felelős munkavállaló aggódik, mert bizonyos biztonsági szabályokat nem tartottak be. Az interjú során a munkavállaló tudomást szerez arról, hogy az ellenőr fia nehezen talál állást. Abban bízva, hogy a hivatalos személy* elnéző lesz a jelentésének megírásakor, a munkavállaló felajánlja a fiának felvételét szakmai gyakorlatra.

EZ TILOS! A Saint-Gobain minden ellenőrzését, tanúsítványát és engedélyét ellenszolgáltatás nélkül kell biztosítani.

Keresztlány kisegítése

Egy munkavállaló a keresztlányát ajánlja a Saint-Gobain Csoport újonnan megüresedett állására. Úgy véli, hogy a diplomái és szakmai tapasztalata alapján tökéletesen megfelelne a munkaköri leírásnak és szeretne segíteni neki azzal, hogy saját maga küldi el a jelentkezését az illetékes Emberi Erőforrások Osztályára.

EZ ENGEDÉLYEZETT. Az alábbi feltételeknek kell megfelelni: az általános felvételi eljárást kell alkalmazni, a munkavállalónak értesítenie kell az Emberi Erőforrások Osztályát összeférhetetlenségéről, illetve nem vehet részt a döntéshozatali folyamatban.

A gyakorlatban

Lásd még az alábbiakat: **A HIVATALOS SZEMÉLYEKKEL FENNTARTOTT KAPCSOLATOK*** (12. oldal) és **AZ ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG ESETEI** (17. oldal).

Lásd [A Csoport megfelelési kockázatok emberi erőforrások területén való kezelésére vonatkozó eljárását és a kapcsolódó eljárásokat.](#)

Egyesülések és felvásárlások, értékesítések/vegyesvállalatok létrehozása

Ez mit jelent?

A Saint-Gobain Csoport új vállalkozásokat (társaságokat, illetve különböző eszközöket) vásárolhat fel, értékesíthet, illetve vegyesvállalatokat alapíthat külső partnerekkel.

Milyen formában merül fel a korrupció kockázata?

A felvásárlási ügyletek konkrét korrupciós kockázattal járnak. A felvásárlása előtt a céltársaság által elkövetett korrupciós cselekmények szankciókat vonhatnak maguk után (mind felvásárolt társasággal, mind a vezetéssel szemben), beleértve a nagy összegű bírságot, ami csökkentheti a társaság értékét, akadályozhatja működését és negatív hatást gyakorolhat hírnevére. Ezenfelül, ha a felvásárlás előtt a Saint-Gobain nem végzi el a céltársaság korrupciós kockázatokra vonatkozó megfelelő átvilágítását és/vagy hagyja a meglévő korrupciós konstrukciók fennállását az ügylet lezárása után, a Csoport a szankciók kockázatát vállalhatja magára.

Ráadásul a vegyesvállalat által elkövetett korrupciós cselekmények is negatív hatást gyakorolhatnak a Csoportra, különösen (de nem kizárólagosan) ha a vegyesvállalatot a Csoport irányítja.

Ezenfelül a Saint-Gobain Csoporthoz tartozó társaság korrupcióval vádolt harmadik személy részére történő értékesítése valószínűleg negatívan hat a Csoport hírnevére.

A Csoport szabálya

A korrupciós kockázatok megfelelő kezeléséhez több ellenőrzést kell elvégezni a felvásárlás lezárása, egy társaság értékesítése, illetve egy vegyesvállalat alapítása előtt („**külső növekedési ügylet**”). Ezenfelül, egy vegyesvállalat felvásárlása, illetve alapítása után az új társaság integrálását a lehető meghamarabb meg kell szervezni, különös tekintettel a Csoport korrupcióellenes programjának és általában az általános megfeleléségi programjának végrehajtására. A Csoport által

nem irányított vegyesvállalatokra vonatkozóan, egyenértékű szabályzat hiányában a Csoport képviselőinek fel kérnük az illetékes irányító testületeket a Szabályzat végrehajtására. Vegyesvállalat alapítása esetén, a Csoport tulajdoni hányadától függetlenül a megbízható megfelelőségi program bevezetése előfeltétel, ami nem alku tárgya.

Bevált gyakorlatok

Az Etikai és Megfelelőségi Osztály határozza meg a külső növekedési ügylet összes kulcsfontosságú szakaszában végrehajtandó összes átvilágítást:

- A céltársaságra, elidegenítés esetén a potenciális vevőre, illetve a vegyesvállalati partnerre vonatkozó előzetes ellenőrzések;
- Szerződéses tárgyalások; és
- Az új társaság (vagy céltársaság) integrálása.

A céltársaság üzleti modellje a korrupcióra épül

San Theodoros-ban új társaság felvásárlására került sor. Az átvilágítási* szakaszban bizonyos számú korrupciós kockázat került azonosításra, különös tekintettel a nagy értékű szerződések elnyeréséhez gyakran igénybe vett tanácsadókra, a tanácsadók tevékenységének pontos meghatározása nélkül.

A felvásárlási folyamat során a céltársaság vezetését határozottan tájékoztatták arról, hogy az ilyen gyakorlatokat meg kell szüntetni. A nyomkövetési jelentésében az integrációs csoport megjegyezte, hogy ezen előzetes figyelmeztetés megfelelően kezelte a korrupciós kockázatot.

EZ NEM ELEGENDŐ. Ha az átvilágítási* szakaszban korrupciós kockázatok kerülnek megállapításra és a társaság ennek ellenére a felvásárlásmellett dönt, strukturált korrekciós tervet kell kidolgozni az Etikai és Megfelelőségi Osztállyal. E tervnek tartalmaznia kell az összes munkavállaló kötelező képzését, valamint a rendszeres ellenőrzést. Szükség esetén az illetékes hatóságoknak jelenteni kell minden büntetendő cselekményt.

A partner megfelelési programjának elfogadása

A vegyesvállalat partnerrel való alapítására irányuló tárgyalások során a partner azt javasolja, hogy az új társaság fogadja el saját megfelelési programját.

EZ ENGEDÉLYEZETT. Ez abban az esetben lehetséges, ha az adott megfelelési program megfelel a Saint-Gobain normáinak és a Csoport jogosult a vegyesvállalatot ellenőrizni, hogy a programot helyesen végrehajtják-e.

A gyakorlatban

Lásd A Csoport külső növekedési ügyletekkel összefüggő megfelelésre vonatkozó szabályzatát.



A korrupcióellenes szabályzat végrehajtása

A Szabályzat végrehajtásának ellenőrzése

A Saint-Gobain felső vezetése felelős jelen Korrupcióellenes Szabályzatért, amelynek kidolgozását és végrehajtását az Etikai és Megfelelőségi Osztályra bízta.

Az Etikai és Megfelelőségi Osztály feladatai közé tartozik különösen:

- a jelen Szabályzat végrehajtása módjának meghatározása;
- a Szabályzat maradéktalan alkalmazásának és az abban foglalt szabályok betartásának biztosítása;
- a korrupció és a befolyással való üzérkedés megakadályozására, az azzal szembeni fellépésre vonatkozó képzési programok és tájékoztató kampányok kidolgozása; és
- jelen Szabályzat aktualizálása.

Az Etikai és Megfelelőségi Osztály az elsődleges kapcsolattartó a Csoport munkavállalói által a korrupció, illetve befolyással való üzérkedés megakadályozására vagy felszámolására vonatkozóan feltett összes (elméleti és gyakorlati) kérdés megválaszolására. Az Osztály tanácsot ad, támogatást nyújt és működési ajánlásokat ad ki a munkavállalóknak jelen Szabályzat végrehajtására vonatkozóan.

Időszakos aktualizálás

Az Etikai és Megfelelőségi Osztály feladata jelen Szabályzat aktualizálása, amely hozzájárulása nélkül nem módosítható. Az Osztály időszakosan felülvizsgálja a jelen Szabályzatot, hogy az tükrözze a környezeti és szabályozási változásokat, a korrupciós kockázatok Csoport általi feltérképezésének eredményeit és az észlelt esetekből levont tanulságokat.

Szerepek és feladatkörök

Az összes munkavállaló – a beosztásától és felelősségének szintjétől függetlenül – köteles betartani és alkalmazni a jelen Szabályzatban foglalt szabályokat. Ezúton felhívjuk a vezetők figyelmét, hogy alapvetően fontos szerepet játszanak a Csoport megfelelési kultúrájának fejlesztésében, terjesztésében és fenntartásában.

Esetek bejelentése – Belső riasztási rendszer (visszaélés-bejelentő vonal)

A megfelelő magatartásra vonatkozó kétségek felmerülése esetén a munkavállalók konzultáljanak a vezetőjükkel, a jogi osztállyal vagy az [Etikai és Megfelelőségi Osztállyal](#).

Ha egy munkavállaló úgy ítéli meg, hogy egy törvényi vagy szabályozási rendelkezést, vagy a jelen Szabályzat valamely rendelkezését megsértették, vagy várhatóan megsértik, erről haladéktalanul tájékoztatnia kell a vezetőjét és szükség esetén igénybe kell vennie a Csoport által a jelen Szabályzatban meghatározott szabályokkal ellentétes magatartást tanúsító munkavállalókról szóló bejelentések fogadására bevezetett riasztási rendszert.

A Csoport riasztási rendszere itt érhető el:
<https://www.bkms-system.com/saint-gobain>

Lásd [A Saint-Gobain Csoport riasztási rendszerének szabályzatát](#).

A Korrupcióellenes Szabályzat megsértése esetén alkalmazott fegyelmi szankciók

A Korrupcióellenes Szabályzat megsértése esetén a tényállástól függően a munkavállalókkal szemben fegyelmi intézkedések alkalmazhatók az egyszerű figyelmeztetéstől (vagy egyenértékű intézkedéstől) az elbocsátásig. Emlékeztetőül a Csoport zéró tolerancia politikát alkalmaz a korrupciós és a befolyással való üzérkedés cselekményekkel szemben.

A megfelelő szankciók az adott munkavállalóval szemben alkalmazandó jogszabályok alapján kerülnek meghatározásra a vonatkozó jogi eljárásoknak megfelelően, különös tekintettel a munkavállaló vonatkozó jogaira és védelmére.

Függelék – fogalom- meghatározások

Hivatalos személy

A hivatalos személy az állami vagy önkormányzati intézményben, vagy az állam vagy önkormányzat által irányított szervezetben jogalkotói, végrehajtói vagy igazságügyi tisztséget betöltő személy, aki közfeladatokat vagy közérdekű feladatokat lát el. Fontos megjegyezni, hogy az állam vagy az önkormányzat által teljes mértékben vagy részlegesen irányított állami társaságok, illetve vállalkozások, egyetemek és egyéb szervezetek munkavállalói is lehetnek hivatalos személyek*, továbbá bizonyos illetékességi területeken a közfinanszírozású feladatokat ellátó szakemberek is hivatalos személynek* minősülnek (például egészségügyi szakemberek, igazságügyi szakemberek).

Átvilágítás

Az „átvilágítás” kifejezés a potenciális vevő, illetve befektető által, egy ügylet lezárása előtt elvégezhető minden olyan ellenőrzést jelent, amellyel pontos képet kap a társaság helyzetéről (különösen a kockázati kitétségről). Általánosabb értelemben az „átvilágítás” a harmadik személyek esetleges ellenőrzését jelenti.

Nyomonkövetés

A vonatkozó szabályzatban, illetve eljárásban megjelölt személyeket tájékoztatni kell és adott esetben használni kell a feladatot automatizáló digitális eszközöket.

Kiemelt közszereplő (PEP)

A „kiemelt közszereplő” olyan személy, aki fontos állami pozíciót tölt be vagy feladatkört lát el, vagy közeli kapcsolatban áll az ilyen személlyel. A szerepük és potenciális befolyásuk miatt a kiemelt közszereplők korrupciós bűncselekményeknek való kitétsége általában magasabb.

Csúszópénz

A jogtalan előny megszerzéséhez titokban felajánlott pénzösszeg vagy ajándék. Szinonima: visszafolytatás.

01 ORGANIZATION AND GROUP PROCEDURES



11402 - 11/2020